

نشست ایران و چین در خصوص نهایی کردن برخی فرمول های قرارداد راه آهن بجنورد- گرگان امروز بر گزار می شود

## چشم بادامی ها پشت میز سرنوشت

فرمول از قرارداد، ریسک اجرای پروژه را برای پیمانکار ایرانی بالا می برد.وی تصریح کرده بود: ثابت شدن نرخ پروژه در قرارداد، امکان چانه زنی را از ایران می گیرد و با توجه به نرخ تورم در ایران، ممکن است پروژه به نقطه ای برسد که قفل شود و به همین دلیل ما اصرار داریم که فرمول تسعیر از قرارداد حذف نشود.

منظور خواستار حذف این فرمول و تثبیت نرخ قرارداد است و با همین نرخ ۷/۱۰ میلیارد یوان پروژه را اجرا می کند و به اتمام می رساند. «قهرمانی» افزوده بود: اما برای پیمانکار و کشور ایران بهتر است این فرمول در قرارداد وجود داشته باشد زیرا رقم قرارداد هرچه بالا رود، می تواند با توجه به این فرمول، رقم را بالانس کند و حذف

۱۸/۲ میلیارد یوان بود که پس از نوسانات نرخ ارز و به خواست ایران و با موافقت کشور چین به ۷/۱۰ میلیارد یوان کاهش یافت. او پیشتر به «خراسان شمالی» گفته بود: کشور چین خواستار حذف فرمول تسعیر است و می گوید با توجه به این که یک مرتبه مجبور به کاهش نرخ قرارداد شده است، دیگر نمی خواهد ضرر کند و به این

چینی خواستار حذف فرمول تسعیر از قرارداد و تثبیت رقم اجراست و ایران نیز خواهان باقی ماندن این فرمول در قرارداد است. او اظهار کرد: در باره این موضوع، تاکنون مذاکرات مختلفی با طرف چینی انجام شده و قرار است در نشست امروز، این مورد نهایی شود. به گفته مدیر پروژه راه آهن مشهد- بجنورد- گرگان، مبلغ قرارداد پروژه

مدیران ارشد شرکت فاینانسور چینی، سه شنبه شب برای شرکت در این نشست وارد تهران شدند. «محمد رضا قهرمانی» افزود: در این نشست دو جانبه، نمایندگان وزارت راه و شهرسازی، شرکت ساخت و توسعه زیربنای حمل و نقل کشور و پیمانکار ایرانی یعنی آستان قدس هم حضور دارند. وی ادامه داد: شرکت

سرنوشت راه آهن مشهد- بجنورد- گرگان امروز، چهارشنبه، در نشست مشترک مدیران ارشد شرکت چینی و طرف های ایرانی، مشخص می شود. مدیر پروژه این خط ریلی، در این باره به خبرنگار ما گفت:

اکرم اسعدی

نظام اقتصادی؛ از دغدغه معیشتی تا بهره وری نیروی کار

## بهره وری پایین نیروی کار؛ آفت اقتصاد

شیری

مهارت کافی را برای کار در واحدهای تولیدی ندارند و همین مسئله بهره وری را کاهش داده است. وی اضافه می کند: مدت زیادی است برای این که بتوانم بهره وری و تولید را افزایش دهم ۲ کارگر کم سواد را به کار گرفته ام که دوره های مهارت آموزی را پشت سر گذاشته اند و اکنون مشکلی در این بخش نداریم.

وی تصریح می کند: باید مشکل بهره وری نیروی انسانی به شکل ریشه ای برطرف شود یعنی باید دانشگاه ها در آموزش ها به مهارت آموزی توجه داشته باشند چون عمده افراد تحصیلکرده، به شکل صفر کیلومتر

وارد بازار می شوند و نمی توانند هیچ کمکی در بخش تولید داشته باشند.

یک کارشناس اقتصاد نیز در این باره می گوید: با این که جوانان جویای کار زیادی در بازار وجود دارند اما در برخی واحدهای تولیدی و حتی سازمان های دولتی، نیروهای بدون مهارت به کار

گرفته می شوند در حالی که اگر این افراد شناسایی و به کار گرفته شوند به طور حتم بهره وری به شدت در آن واحدها افزایش خواهد یافت.

«نجاتی» چیدمان نادرست نیروی کار در واحدهای تولیدی را از جمله عوامل افت شدید بهره وری می داند و می گوید: تا زمانی که چیدمان نیروی کار در بخش

بهبود و استفاده مؤثر و کارآمد از نیروی کار، مواد اولیه، انرژی و دیگر موارد مرتبط، از جمله اهداف مدیران واحدهای تولیدی و سازمان های اقتصادی است و انسان نقشی محوری در راستای ارتقای سطح بهره وری دارد که می تواند نقش کلیدی در هر سازمان و واحد تولیدی داشته باشد.

در ششمین دوره استخدامی دستگاه های اجرایی تنها مجوز استخدام ۸۲ نفر گرفته شده است و این مسئله می تواند نمونه بارز بهره وری پایین نیروی کار در این بخش باشد.

به گفته بسیاری از کارشناسان اقتصادی، پایین بودن بهره وری نیروی انسانی از عوامل اصلی شرایط کنونی است و بر همین اساس در حوزه کارآمدی نیروی انسانی با مشکل مواجه هستیم.

در همین باره یک کارآفرین با بیان این که نداشتن مهارت های لازم، معضل اصلی اشتغال و اقتصاد است، می افزاید: در شرایط اقتصادی فعلی با این که ساعت کار نیروی انسانی در برخی واحدهای تولیدی زیاد است به دلیل نبود فرهنگ کار مناسب، بهره وری این نیرو پایین است.

«حسینی» می افزاید: در دهه های اخیر ملاک خانواده ها مدرک گرایی بوده، به طوری که هم اکنون عمده افراد تحصیلکرده



نیروی انسانی علاوه بر تأثیر اقتصادی آن، اشتغال زایی نیز انجام می شود. به گفته وی، نیروی کار نباید علاوه بر فعالیت در سازمان یا واحد تولیدی، مشکل معیشتی داشته باشد چون نیرویی که دغدغه داشته باشد بهره وری اش کاهش می یابد. «حیدریان» تصریح می کند: یک واحد تولیدی یا یک مدیر به تنهایی نمی تواند نقش صددرصدی در بالا بردن بهره وری نیروی انسانی را به ۸ تا ۱۲ ساعت رسانده اند، چون برنامه ریزی و مدیریت مناسبی صورت نگرفته تنها ۲ ساعت بهره وری وجود دارد و بقیه ساعت ها هدر می رود.

«حیدریان» می افزاید: با افزایش بهره وری

کار از دیگر مشکلات بهره وری نیروی انسانی در دستگاه هاست. وی اظهار می کند: در بسیاری از دستگاه های دولتی، نیروها بدون هیچ گونه عوامل انگیزشی، چند منظوره هستند در نتیجه روحیه خود را از دست می دهند و بهره وری پایین می آید.

وی اضافه می کند: جدیداً در سیستم ارزشیابی کارکنان اداری به ویژه در حوزه نیروهای رسمی و پیمانی، تدابیر پیچیده ای اندیشیده شده است، یکی این که امتیاز ارزشیابی کارکنان باید بالاتر از ۷۰ درصد باشد وگرنه مدیر دستگاه می تواند به شکل دیگری اقدام کند.

«فرجی» ادامه می دهد: فرهنگ سازمانی دستگاه ها را باید تقویت کنیم تا با در نظر گرفتن وجدان کاری، کارمندان به سمت بهره وری پیش بروند و در لایه های مدیریتی هم عواملی را به وجود آوریم که به محض واگذاری کار به کارمند، کار با انگیزه انجام شود.

به گفته وی، با این که قانون گذار ۴۴ ساعت در هفته را معین کرده که کارکنان باید کار کنند اما در کشور سرانه مفید برای بهره وری کارکنان مشخص نیست و فقط در سایت ها اعداد متفاوتی اعلام می شود.

وی اضافه می کند: هم اینک ۴۶ درصد پست های سازمانی مشمول بودجه استان خالی هستند و از نگاه سازمان استخدامی با توجه به بخشنامه هایی که صادر شده برای نیروهای قراردادی هم پست مسدود می شود در نتیجه آن ها هم جزو نیروی دستگاه مد نظر قرار می گیرند.

به گفته وی، با در نظر گرفتن نیروهای رسمی، پیمانی و قراردادی در دستگاه های مشمول بودجه استانی ۷۶ درصد پست ها پر می شود.

و تشکیلات سرمایه محسوب نمی شود بلکه سرمایه اصلی تمام واحدهای صنعتی همان نیروی انسانی است و اگر نیروهای سازمانی نتوانند و با بهره وری بالا باشند آن سازمان پویا و قوی خواهد بود.

وی ادامه می دهد: ما باید نیروها را طوری آموزش دهیم که خودشان را شریک سازمان و واحد تولیدی بدانند زیرا در این صورت مسئولیت پذیرتر خواهند بود و دغدغه کاهش تولید، درآمد و دیگر مشکلات را خواهند داشت.

وی احساس مسئولیت، وجدان و اخلاق کاری را از دیگر مؤلفه های حائز اهمیت در ارتقای بهره وری و افزایش کار مفید ذکر و خاطرنشان می کند: با نبود علاقه نیروی کار به شغل و محیط کاری خود، بهره وری محقق نخواهد شد که در اقتصاد تأثیر مستقیمی دارد.

معاون توسعه و سرمایه انسانی سازمان مدیریت و برنامه ریزی خراسان شمالی نیز در این باره می گوید: در قانون برنامه ششم توسعه تکالیفی برای دستگاه ها مشخص شده است اما هنوز سازمان ملی بهره وری شیوه مدونی برای بهره وری کارکنان دستگاه های اجرایی پیش بینی نکرده که یکی از ایرادات است.

«فرجی» نگاه مدیران با تکنیک ها و فنون برنامه ریزی و سامان دهی روش های انگیزشی و همچنین انتخاب نامناسب برخی مدیران در دستگاه ها، جابه جایی مکرر مدیریتی و نبود برنامه ریزی دوره های آموزشی را از جمله مشکلات در این بخش ذکر می کند.

وی می افزاید: نیروی انسانی غیرمتخصص در دستگاه ها و سیستم دولتی، نبود انگیزه کار در کارکنان، نوع نگاه کارکنان در سیستم های کارمندی و شیوه های انجام

شاوین املاک امانی

گروه مشاورین املاک امانی

نوع ملک

مشخصات

قیمت

تجاری، اداری (مختی ادارات و ارگان ها) قابل تهاتر

۴۰۰ متر عرصه- ۴ طبقه ۷ واحدی - ۱۰۰۰متر بنا

تماس بگیرد

تجاری، مسکونی

۴۲۰ متر عرصه- ۵ طبقه ۲۰۰متری- ۲۲۰ متر تجاری

تماس بگیرد

تجاری، مسکونی

۴۵۰متر- دونیش- خیابان نادر- باشرایط ویژه- (تماس بگیرد) فروش فوری

۷ میلیارد

کلنگی

کوچه برق- ۲۳۷متر- بعداز اصلاحی ۱۷۰متر- کنر ۱۸متری- معاوضه باسه طبقه ۱ میلیارد

۱ میلیارد

قابل توجه مشتریان و همشهریان محترم

ملک شما را به بالاترین قیمت خریداریم

نوع ملک

مترای

مشخصات

محدوده

قیمت

آپارتمان

۱۵۰ متر

۵ ساله خوش نقشه- ۳ خواب بزرگ

امیریه جنوبی

۵۵۰م

آپارتمان

۱۳۵ متر

متريال برند -دارای سویت مجزا - نوساز

نادر

۷۳۰م

آپارتمان

۲۰۰-۱۵۰ متر

سوپر لاکچری - خاص نشین

کوی معلم

۴/۵۰۰متری

آپارتمان

۱۸۰ متر

اکازیون - فول - ۳ طبقه تک

میرزا کوچک خان

۹۰۰م

آپارتمان

۲۵۰ متر

متريال اروپایی- شاه نشین- پنت هوس

فردوسی

۷متری

تجاری- اداری

۳۴۰متر

کلنگی- مابین امیریه ومخابرات- فروشنده واقعی چهارراه امیریه

۵/۵۰ میلیارد

کلنگی

۴۳۰متر

دارای ۱۰۰ متر عقب نشینی- دونیش- دودهنه تجاری شریعتی جنوبی

۵/۲۰۰متری

آپارتمان

۱۴۰ متر

لوکس و مدرن

کوی معلم

۶۵۰م

مغازه

۱۳۰ متر

۳۲ متری شهداء- نبش چهارراه

۳۲ متری شهداء

۱۷/۵۰۰متری

آپارتمان

۲۵۰ متر

خاص نشین - متريال برند

نادر- فردوسی

۱۵الی ۶م

آپارتمان

۱۳۰متر

نقشه خاص - نور عالی - ویو پارک

کوی معلم

۶۱۰فی

آپارتمان

۲۰۰متر

تک واحدی- بهترین لوکیشن منطقه- ویوایندی میرزا کوچک خان

۵متری ۵/۵م

ملک ویژه هتل - ۲۲۰۰ متر عرصه - ۵۰۰۰ متر بنا - استثنایی- زیر فی منطقه - قابل تهاتر

بزرگترین و تخصصی ترین مرکز معاملات املاک و مستغلات

آدرس: خیابان شریعتی جنوبی (دو چنار) - روبروی پژوهشگاه معلم

مدیریت: مهندس امانی ۰۹۱۵۱۸۷۵۹۲۴ - ۰۹۳۳۳۳۳۳۳۳۳۳ - اوراتوس

دارنده دستگاه ضد چروک در خراسان شمالی

شستشوی واقعی را با ما تجربه کنید

تالشویی صرف

عضو رسمی اتحادیه

مرکز تخصصی شستشوی فرشهای ماشینی و دستباف

تجهیز شده به دستگاه های روز

با استفاده از فناوری نانو

دارای گرمخانه مرکزی

دارنده دستگاه های چهار مرحله ای شستشو

۰۹۱۵۲۵۸۴۳۴۲-۳۲۲۴۹۰۶۲-۳۲۴۱۳۹۰۲

دفتر: خیابان حسینی معصوم - مدیریت: رحیمی

۰۹۱۷۷۸۳۱۶