

مجموع راه های استان را ۵ هزار و ۹۹۵/۵ کیلومتر ذکر و خاطرنشان کرد: از این میزان ۱/۵ کیلومتر راه اصلی و ۷۴۵ کیلومتر راه فرعی است.وی تعداد پروژه های حوزه راه های اصلی و فرعی را ۱۴ پروژه به طول ۱۲۶/۷ کیلومتر ذکر کرد و ادامه داد: از این میزان ۴/۵ کیلومتر آسفالت شده و ۲۵/۲ کیلومتر هم آماده آسفالت است.

روستایی دانست و گفت: از مجموع ۴ هزار و ۶۵۲ کیلومتر راه روستایی، ۲ هزار و ۹۸ کیلومتر آسفالت، ۳۹۸ کیلومتر شوسه و ۲ هزار و ۱۵۶ کیلومتر خاکی است.وی اضافه کرد: در حال حاضر از مجموع ۶۲ پروژه راه روستایی با ۶۳۲ کیلومتر، ۳۲۱ کیلومتر آسفالت، ۱۱۲ کیلومتر آماده آسفالت و ۱۹۹ کیلومتر نیز در دست ساخت است. وی

شبری- شاخص راه های روستایی خراسان شمالی نسبت به میانگین کشوری عقب تر است.مدیر ساخت و توسعه راه های اداره کل راه و شهرسازی خراسان شمالی با بیان این مطلب به خبرنگار ما افزود: شاخص راه های روستایی در کشور ۵۲ و در استان ۴۴ درصد است. «علیمر دانی» کمیود اعتبارات را دلیل اصلی عقب ماندگی استان در شاخص راه های

عقب ماندگی در شاخص راه های روستایی

ردپای سودجویان در بیمه بیکاری

محرومیت از بیمه بیکاری در پی تخلف برخی کارفرمایان

علی نیا

یکی از تعهدات سازمان تأمین اجتماعی در قبال بیمه شدگان، پرداخت مقرری بیمه بیکاری است که به موجب قانون بیمه بیکاری پرداخت آن تحت شرایطی برای برخی بیمه شدگان تجویز شده است و این مقررات درباره کارگرانی اجرا می شود که آماده خدمت هستند و بدون میل و اراده خود بیکار می شوند و کاملاً جنبه حمایتی دارد. در این میان آن هایی که مختصر آشنایی با

قانون کار دارند بعد از چند ماه پیگیری و دوندگی از مزایای دریافت مقرری بیمه بیکاری برخوردار می شوند و آن هایی که اطلاعی از نحوه دریافت آن ندارند با عقب ماندن از قافله دریافت بیمه

بیکاری باید کشف آهنین ببوشند و به جست و جوی کاری دیگر بروند. این کلیت دردناک برخی کارگرانی است که به شکل قراردادی با داشتن سابقه بیمه کار می کنند و البته کم شانس تر از آن ها افرادی هستند که حتی از سوی کارفرمایانشان هم لطمه می خورند و با وجود چندین سال سابقه کار مدت اندکی سابقه بیمه برای آن ها ثبت شده است. با توجه به تمام دردها و مشکلات کارگران، ردهای عده ای از سودجویان دیده می شود که می خواهند با ترفندهای مختلف از بیمه بیکاری که حق آنان نیست استفاده کنند.

یکی از کارگران که از کارفرمای خود دل پری دارد، می گوید: از سال ۸۶ تا ۹۰ در شرکتی مشغول به کار شده بودم که بنا به دلایلی کارفرما به تعدیل نیرو اقدام کرد، با وجود این که می توانستم از بیمه بیکاری استفاده کنم اما کارفرما تنها یک سال بیمه پرداخت کرده بود و دیگر نتوانستم از بیمه بیکاری استفاده کنم. وی که تمایلی به ذکر نام خود در این گزارش ندارد، می افزاید: به منظور جلوگیری از چنین

تخلفاتی باید برای مطمئن شدن از پرداخت بیمه ماهانه کارگران از سوی دستگاه های حمایتی بازرسی انجام شود تا حق آن ها ضایع نشود. یکی دیگر از کارگران اظهار می کند: به منظور قرار از بیکاری مجبور بودم با شرایط سختی که کارفرما تعیین می کرد کار کنم و از آن جایی که ناگزیر به امضای قراردادهای سفیدامضا بودم، در زمان تعدیل نیرو به دلیل سهل انگاری در پرداخت بیمه حق کارفرما حتی نتوانستم از بیمه بیکاری نیز استفاده کنم.

وی می افزاید: برخی کارفرمایان برای کارگران شرایط سختی ایجاد می کنند تا آن ها مجبور به ترک محل کار شوند و نتوانند از مزایایی که حق شان است بهره ببرند.

کارگری دیگر نیز می گوید: به دلیل اطلاع رسانی های ضعیف در رابطه با بیمه بیکاری، زمانی که از کار بیکار شدم نتوانستم از بیمه بیکاری بهره مند شوم در حالی که حق هر کارگری است که از مزایای در نظر گرفته شده استفاده کند.وی ادامه می دهد: از متولیان مربوطه می خواهم برای آگاه سازی کارگران از حقوقشان و نحوه استفاده از بیمه بیکاری اطلاع رسانی لازم را انجام دهند.

معاون روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان شمالی در همین باره می گوید: در حال حاضر ۹۱۶ نفر مقرری بگیر بیمه بیکاری داریم و از ابتدای سال تاکنون نیز برای ۷۹۳ نفر بیمه بیکاری برقرار کرده ایم.

«نیاتیان» می افزاید: تمام مشمولان قانون تأمین اجتماعی که تابع قانون کار هستند، مشروط بر این که به صورت غیر اادی بیکار شوند می توانند از مزایای بیمه بیکاری بهره مند شوند.

به گفته وی، برخی سودجویان قراردادهای صوری با کارفرماها منعقد می کنند تا از مزایای بیمه بیکاری سوءاستفاده کنند که

مدیرعامل شرکت آلومینای ایران:

۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور پرسنل شرکت آلومینا پرداخت می شود



فاطمه معینی

طبق مصوبات هیئت مدیره محترم، مقرر شد هزینه ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور پرسنل در آستانه بازنشستگی توسط آلومینا به تأمین اجتماعی پرداخت شود.

مدیرعامل شرکت آلومینای ایران با اعلام این خبر در اولین جلسه مجمع عمومی پنجمین دوره شورای اسلامی کار آلومینا گفت: آن چه در پیشرفت و پیشروی فعالیت ها در این شرکت بسیار ارزنده و حائز اهمیت است، وجود تعاملی سازنده بین شورا و مدیریت و زحمات همه پرسنل زحمتکش و پرتلاش آلومیناست و باعث تولید و بهره وری خوبی در شرکت شده است.

مهندس «تورج زارع» افزود: به خاطر تلاش شبانه روزی پرسنل آلومیناست که شرکتی پویا و پابرجا با تولیدات بالا داریم که شایسته تقدیر و تشکر از زحمات تمامی همکاران در همه سطوح است. وی ابراز کرد: پرداخت سنوات خدمتی و به تصویب

رساندن پرداخت ۴ درصد حق بیمه سخت و زیان آور پرسنل شرکت آلومینای ایران، ایجاد همدلی و هم راستایی بین تصمیم گیران شرکتی، استانی و کشوری و حتی مشاوران فرامرزی تا رسیدن به هدف مورد نظر با در نظر گرفتن اولویت های صنعتی و پیشرفت پروژه عظیم شمش محقق نمی شود مگر با تدابیر خردمندانه و خاضعانه تمام کارکنان و مدیران شرکت آلومینای ایران. وی ادامه داد: رسیدن به این پیشرفت، مرهون تعاملات سازنده بین مدیرعامل و شورای اسلامی کار و همت و تلاش مضاعف همکاران گرامی است. رئیس شورای اسلامی کار آلومینا نیز در این جلسه با اشاره به ماده ۱۲ قانون تشکیل شوراهای اسلامی کار گفت: شورا نهادی است مشورتی که بر اساس مقررات قانونی به عنوان بازوی مشورتی کارفرما در واحدها فعالیت می کند و در بین عوامل مختلفی که وسیله و ابزار مدیریت هستند باید برای نقش نیروی انسانی اهمیت بیشتری قائل شد. «حسن رضا رجبی» با اشاره به اهمیت نیروی

مهندس

«تورج زارع»:

به خاطر

تلاش شبانه

روزی پرسنل

آلومیناست که

شرکتی پویا و

پابرجا با تولیدات

بالا داریم که

شایسته تقدیر و

تشکر از زحمات

تمامی همکاران در

همه سطوح است



مرور هفتگی بازار

قرمزی قیمت انار



حالی که بسیاری از شهروندان از این که قیمت انار به ۹ هزار تومان هم رسیده است گلایه می کنند، اما وی اذعان کرد: قیمت ها تغییر نیافته است و در حال حاضر انار از ۶ تا ۸ هزار تومان در بازار خرده فروشی موجود است.

وی خاطرنشان کرد: اکنون هم انارهای موجود در بازار سردخانه ای است و همین موضوع تا حدودی در افزایش قیمت ها تأثیرگذار است. در حالی که مسئولان و متولیان امر در این بخش تأکید بر گران نشدن قیمت انار دارند اما شواهد امر چیز دیگری را نشان می دهد که لازم است نظارت ها در بازار افزایش یابد و از گران فروشی های احتمالی جلوگیری شود.

از قلم شما

قاجاق فرش و فروش اصالت



تجارت غیرقانونی در افغانستان می پردازند که حقوق و دستمزد بافندگان داخل کشور هنوز هم بسیار ناچیز است. قاجاقچیان فرش از طیف های متفاوتی هستند و تأسف بارتو این که در این میان چهره هایی را می بینیم که از وجاهت و محبوبیت خاصی برخوردار هستند، اما متعجبیم که چرا تولید و تجارت فرش قاجاق و دیگر موارد همانند قرار مالیاتی، شیرین محسوب می شود.

احراری، کارشناس فرش



شرکت آلومینای ایران

۴ درصد حق بیمه سخت و زیان آور پرسنل در شرکت آلومینای ایران، پیگیری تا حصول نتیجه ۱۵ درصدی پاداش تولید از ابتدای سال ۹۶، پیگیری انجام معاینات دوره ای و پایش، پیگیری مشکلات موجود در هیئت بدوی و معرفی یک نفر به عنوان جایگزین در کمیته مربوطه، تشکیل و حضور در جلسات شهرستان، استان و حتی تهران درخصوص موضوعات مختلف کارگری به ویژه امور بازنشستگی، حل مشکلات بازنشستگی پرتوکاران، پیگیری و طرح ارتقای حدود ۲۳۰ نفر از همکاران عزیز در کمیته طبقه بندی مشاغل، شرکت در کمیته های مختلف بالاخص کمیته ایمنی، کمیته طبقه بندی مشاغل، کمیته بازنشستگی، کمیته رفاه و کمیته هیئت تشخیصی است.

وی ادامه داد: پیگیری و حضور اعضای شورا در شورای ورزش به منظور پیگیری مصوبات ورزشی، تشکیل کمیته به منظور سرکشی، بازدید و دلجویی از حادثه دیدگان، مختموه کردن ۴۵ پرونده به نفع کارگران در هیئت تشخیص شهرستان، تجلیل از بازنشستگان، استقرار به صورت تمام وقت در دفتر شورا به منظور پاسخگویی به مشکلات همکاران گرامی، حضور در تمامی جلسات مرتبط با پرسنل (حتی شورای مدیران و هیئت مدیره محترم)، پیگیری به منظور شرکت در جلسات کمیسیون کارگری شهرستان، پیگیری به منظور اهدای وام قرض الحسنه مهر ایران به تمام کارکنان تا پایان امسال و تصمیم گیری در خصوص ایجاد صندوق حمایت از پرسنل از دیگر فعالیت ها و پیگیری های شورای اسلامی کار است.

«محمدنیا» رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی جاجرمد نیز در این جلسه، ماموریت های قانونی شورای اسلامی کار را برشمرد و به روابط حقوقی کارگر و کارفرما پرداخت، نقش سازنده و حمایتی اداره کار از روابط فی مابین آن ها را تبیین کرد. در پایان با قدردانی از مدیرعامل شرکت آلومینای ایران به قید قرعه به تعدادی از حاضران هدایایی اهدا شد. گزارش ویژه