



گشتی در بازار کار و کارفرما

شکار نیروی کار با کاغذ نیرنگ

حیدرزاده

روزهایی که به سرعت باد می گذرد و پایان هر ماه، داستانی که خالی تر از همیشه است؛ دست هایی که کار می کنند تا دسترنج شان را بگیرند اما....

دیگر حتی جمله «این نیز بگذرد» آرام شان نمی کند زیرا مآخراخ این چیزها را نمی شناسد به خصوص وقتی صحبت از سیر کردن شکم و با هزار امید و آرزو وارد بازار کار می شوند تا تشکیل می دهند به شغل کاذب رو نیابورده اند و با هزار امید و آرزو وارد بازار کار می شوند تا زیر چتر کارفرما قرار بگیرند اما در مدت زمان کوتاهی متوجه می شوند بازنده هستند و فقط کار کرده اند بدون این که حتی نصف حقوق شان را دریافت کرده باشند.

■ بیمه بی بیمه!

با حجم بالای کار باید طبق توصیه کارفرمایش، به مراجعه کنندگان لیخند بزند و با خورشویی رفتار کند، خودش نمی داند منشی است یا دستیار. با خودش می گوید به اندازه ۳ نفر کار می کند ولی به اندازه یک نفر هم حقوق نمی گیرد. از کار کردنش در این جا بیش از سه سال می گذرد، اگرچه اوایل روپوشی را که می پوشید دوست داشت اما هر روز گویا لباس بی انگیزگی را می پوشد، حجم کار و بی انگیزگی از یک سو و انتظار کشیدن

کارت هوشمند خودرو بسوزو به شماره ۲۵۸۹۰۵۵

به شماره پلاک ۶۸ع۳۴۳ ایران ۱۹ به نام بهراد یزدانی به شماره ملی ۰۶۷۱۹۵۹۶۱۱ مفقود

گردیده و از درجه اعتبار ساقط می باشد. ۹۸۱۰۳۰۷۹/۶

کارت دانشجویی اینجانب محمد خودکامه

به شماره ۱۴۰۰۵۳۰۰۳۱۶ از روز شنبه مورخ ۹۸/۰۹/۰۹ دانشگاه حکیمان بجنورد در رشته مدیریت مالی

کارشناسی پیوسته مفقود و اعتبار ندارد. ۹۸۱۰۳۰۷۹/۶

دعوتنامه تشکیل مجمع عمومی فوق العاده (نوبت اول)

جلسه مجمع عمومی فوق العاده شرکت تعاونی کشاورزی کویر میان دشت اسفراین به شماره ثبت: ۱۲۲۰ و شناسه ملی تعاونی: ۱۴۰۰۵۳۰۰۳۱۶ در روز شنبه مورخ ۹۸/۰۹/۰۹ رأس ساعت ۹ در محل سالن جهاد کشاورزی به آدرس بلوار سرداران برگزار می گردد. از کلیه داوطلبان اعضای شرکت تعاونی دعوت می شود جهت اتخاذ تصمیم نسبت به موضوعات ذیل با در دست داشتن ورقه سهم، کارت و یا دفترچه عضویت رأس ساعت و موعد مقرر در محل مذکور حضور به هم رسانند و یا وکیل / نماینده خود را کتبا جهت حضور معرفی نمایند. (ضمناً به اطلاع می رساند که به موجب ماده ۱۹ آئین نامه نحوه تشکیل مجامع عمومی؛ تعداد آراء و کالتی هر عضو حداکثر سه رای و هر شخص غیرعضو تنها یک رای خواهد بود و اعضای متقاضی اعطای نمایندگی می بایست به همراه نماینده خود از تاریخ ۹۸/۰۸/۲۰ لغایت تاریخ ۹۸/۰۹/۰۷ در محل دفتر شرکت حاضر تا پس از احراز هویت و تأیید وکالت، بر که ورود به مجمع را دریافت دارند)
دستور جلسه: ۱-تغییر ماده یک اساسنامه ۲-افزایش ماده ۳ اساسنامه ۳- تغییر ماده ۲۲ اساسنامه در خصوص تعداد اعضای اصلی و علی البدل هیئت مدیره ۴- طرح و تصویب اساسنامه جدید تعاونی (فراگیر دهستان) منطبق با قانون بخش تعاون و اصلاحات آن ۵- دادن ماموریت به هیات مدیره جهت امورات ثبتی
تاریخ انتشار: ۱۳۹۸/۰۸/۱۹

هیأت مدیره

دعوتنامه تشکیل مجمع عمومی عادی (نوبت اول)

جلسه مجمع عمومی عادی شرکت تعاونی کشاورزی کویر میان دشت اسفراین به شماره ثبت ۱۲۲۰ و شناسه ملی تعاونی ۱۴۰۰۵۳۰۰۳۱۶ در روز شنبه مورخ ۹۸/۰۹/۰۹ رأس ساعت ۱۰ در محل سالن جهاد کشاورزی به آدرس بلوار سرداران برگزار می گردد. از کلیه داوطلبان اعضای شرکت تعاونی دعوت می شود جهت اتخاذ تصمیم نسبت به موضوعات ذیل با در دست داشتن ورقه سهم، کارت و یا دفترچه عضویت رأس ساعت و موعد مقرر در محل مذکور حضور به هم رسانند و یا وکیل / نماینده خود را کتبا جهت حضور معرفی نمایند. (ضمناً به اطلاع می رساند که به موجب ماده ۱۹ آئین نامه نحوه تشکیل مجامع عمومی؛ تعداد آراء و کالتی هر عضو حداکثر سه رای و هر شخص غیرعضو تنها یک رای خواهد بود و اعضای متقاضی اعطای نمایندگی می بایست به همراه نماینده خود از تاریخ ۹۸/۰۸/۲۰ لغایت تاریخ ۹۸/۰۹/۰۷ در محل خیابان صنایع اداره منابع طبیعی دفتر شرکت حاضر تا پس از احراز هویت و تأیید وکالت، بر که ورود به مجمع را دریافت دارند) ضمناً داوطلبان عضویت در سمت هیأت مدیره یا بازرسی موظفند، حداکثر یک هفته از تاریخ انتشار آگهی یا صدور دعوتنامه تشکیل مجمع عمومی عادی، فرم داوطلبی را تکمیل و به همراه مدارک مربوطه را به دفتر شرکت تحویل نمایند.

دستور جلسه: ۱-تصمیم گیری در خصوص افزایش سرمایه از طریق عضو گیری ۲-گزارش هیأت مدیره و بازرس ۳-تصویب صورتهای مالی سال ۹۷ و تصویب بودجه پیشنهادی سال ۹۸ ۴-انتخاب اعضای هیئت مدیره اصلی و علی البدل ۵- انتخاب بازرس/ بازرسان اصلی و علی البدل برای مدت یک سال مالی ۶- دادن ماموریت به هیات مدیره جهت امورات ثبتی
تاریخ انتشار: ۱۳۹۸/۰۸/۱۹

هیأت مدیره

و ناچار شدم بدون دریافت حقوق همان چند روز، محل کارم را ترک کنم. او بعدا متوجه می شود شیوه جذب نیرو در این فروشگاه، ماهیگیری از آب گل آلود است و افراد زیادی مانند او به این جا آمده اند و پس از ۱۰ روز رفته اند و فرد دیگری جایگزین شده است. به گفته او، این چرخه همچنان ادامه دارد و کسی اعتراض نمی کند؛ چرخه ای که فقط نیروی کار در آن دست به دست می چرخد، سرگیجه می گیرد و خواسته یا ناخواسته از این گردونه بدون گرفتن حق و حقوقش به بیرون پرتاب می شود، آن هم به دلیل غفلت مسئولانی که به نظر می رسد چشم های شان را روی آن بسته اند.

■ چشمان بسته

یکی از جوانانی که به گفته خودش بارها در مسیر پیدا کردن کار، سرش کلاه رفته اما باز هم برایش درس عبرت نشده است، می افزاید: وقتی شکم ات گرسنه باشد، ماه ها و سال ها دنبال کار باشی و پشت شیشه مغازه ای بیینی بر که ای چسبانده اند و کارگر می خواهند، حتی چشم بسته می دوی تا زودتر از بقیه کاری برای خودت دست و پا کنی. در عین حال، یکی از پارکیان ها به نحوه پرداخت حقوق خود اشاره می کند و با بیان این که چند ماه است حقوقش واریز نشده و بیمه اش نامعلوم است، اظهارمی کند: آن چه اتفاق افتاده برخلاف صحبت هایی است که در ابتدای کارم با شرکت کردم، با وجود این که هر روز مبلغ زیادی فروش و شارژ کارت دارم اما چند ماهی است حقوق نگرفته ام و هر چه پیگیری می کنم به نتیجه نمی رسم.

■ داستان پردرد

در دام افتادن افسرد بیکار در دایره صاحبکارهای طمعکار، داستان پر دردی است که به راحتی می توان برای آن مصداق یافت، موضوع این جاست که چه قوانینی برای خشکاندن ریشه این بیکاری کشیدن ها که پیشینه تاریخی هم دارد، موجود است؟

■ طبق قانون حقوق می دهیم

«علوی» مدیرعامل شرکت ایلیا مشاورین سریداران که به طور میانگین ۱۲ پارکیان را در این شرکت تحت پوشش دارد و در بجنورد فعالیت می کنند، اظهارمی کند: با تمام پارکیان های به کار گرفته شده قرارداد کتبی داریم که به تأیید، امضا و دل کار می کرد، در خود پارکیان رسیده است و طبق قانون کار به آن ها حقوق می دهیم.او با اشاره به این که قراردادهای تأیید اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی رسیده است و از آن هم بیشتر حقوق می دهیم، می افزاید: برخی پارکیان ها از این که حق و حقوق شان یک تاکت ماه و نیم به تأخیر افتاده است، ناراضی هستند اما مبلغ دریافتی شان خوب است.

■ قراردادی تحت عنوان آزمایشی نداریم
در این میان، به گفته «نباتیان» معاون روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان شمالی، طبق قانون کار، هر فردی که کارگری را به کار می گیرد باید نسبت به کارکردش تمام حق و حقوق قانونی او را پرداخت کند و فرقی ندارد کارگر در صنوف کار کند یا در صنایع بزرگی مثل پتروشیمی یا آلومینا.

از نظر او هر کارگری که در روز ۷:۲۰ کار کند باید حداقل حقوقش را که امسال یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان است از کارفرما بگیرد و علاوه بر آن از مزایای دیگری از جمله بن کارگری، عیدی و پاداش بهره مند شود. وی می گوید: تمام حقوق قانونی کارگری که در صنف، کارگاه ساختمانی، به طور روزمزد یا ساعتی و بدون قرارداد یا با قرارداد کار می کند در قانون کار دیده شده است. او با تأکید بر این که اصلا قراردادی تحت عنوان آزمایشی نداریم، به دوره آزمایشی اشاره می کند که در قراردادها پیش بینی می شود و برای کارگران ساده یک ماه و برای کارگران فنی و ماهر سه ماه پیش بینی شده است و در این دوره هر کدام از دو طرف حق فسخ قرارداد را دارند که البته کارگر باید حق و حقوق همان مدتی را که کار کرده است، دریافت کند.

او ادامه می دهد: در برخی جاها گفته می شود کارگر را به شکل آزمایشی به کار گرفته اند و حق و حقوقی به او تعلق نمی گیرد که چنین چیزی وجود ندارد. کارگر حتی اگر یک روز کار کرده باشد باید تمام مزایایش را بگیرد. به گفته او، بازرسی ها براساس برنامه های زمان بندی شده انجام می شود ولی با توجه به این که مشمولان قانون کار گستردگی بالایی دارند و شاید کسی جایی کار می کند که نتواند به حق و حقوق قانونی خود برسد، آن ها می توانند به شکل نامحسوس با اداره بازرسی این اداره کل تماس بگیرند تا بازرس بفرستیم بدون این که از آن ها اسمی برده شود.او اظهارمی کند: علاوه بر این اگر حقوق کارگری حتی پس از گذشت ۱۰ سال پرداخت نشد می تواند با ارائه مدارک و مستندات قانونی برای مراجع حل اختلاف ما شکایت بنویسد و ما برابر کارکردش، رأی قانونی صادر می کنیم و حقوق به او تعلق می گیرد.اگرچه پیگیری گزارشگر ما برای دست یافتن به آمار تخلفات صاحبان کار در خصوص پرداخت نکردن حقوق کارگران بی نتیجه ماند اما طبق اظهارات نباتیان، بالای ۹۰ درصد شکایات در مراجع حل اختلاف اداره کل کار در بخش صنوف است و در واحدهای بزرگ صنعتی استان این مشکل دیده نمی شود.

یادداشت

کلاف های سردرگم

نازلی حیدرزاده

n.heydarzadeh@khorasannews.com



مثل کلاف های سردرگم هستند و مدام دنبال سرنخی برای رهایی از این وضعیت می گردند تا دیگر در آمار افراد بیکار قرار نگیرند و در جامعه نقشی هرچند کوچک را ایفا کنند. اما گویا سبک های پیش پای شان تمامی ندارد و باید با غم نداری بسوزند و بسازند.

خانواده و آشناهای شان، آن ها را به خاطر این که از این شاخه به آن شاخه می پرند و به قول معروف، جایی بند نمی شوند سرزنش می کنند غافل از آن که این نیروهای جوان، بنا به دلایل مختلف از جمله دریافت نکردن حقوق کافی، بهره نبردن از مزایا و تحت فشار قرار گرفتن سوی کارفرما، عطای کار کردن را به لقایش می بخشند، البته برخی های شان به دلیل تمام شدن دوره آزمایشی و ناراضی بودن صاحبکار، بدون دریافت دستمزدشان ناچار می شوند کارشان را ترک کنند.

بیکاری پدیده ای است که بیشتر جامع با آن دست و پنجه نرم می کنند و از نظر جامعه شناسان، سر منشأ بسیاری از آسیب های اجتماعی است. اگرچه متولیان امر با ارائه برنامه های مختلف از جمله اجرای طرح کارا درصدد کاهش بیکاری هستند اما بعضی از جویندگان کار همچنان از دایره کسب و کار محروم هستند و به مشاغل کاذب روی می آورند که در بسیاری از موارد، مرمز زخم های کهنه شان نمی شود.

آمارهایی که در طول سال از سوی دستگاه های متولی اعلام می شود گاهی این امید را می دهد که تعداد افراد بیکار جامعه کاهش یافته است اما همان تعدادی هم که باقی مانده اند در این راه جوانی شان را می گذارند و وقتی گرد پیری روی سرشان نشست دیگر به آن ها شغل خوبی پیشنهاد نمی شود.

طبق آمار منتشر شده، تابستان امسال نسبت اشتغال در خراسان شمالی، ۴۴/۵ درصد گزارش شده که این شاخص در میانگین کشوری ۴۰/۲ درصد است. همچنین در تابستان امسال، نرخ بیکاری جمعیت فعال استان ۸/۸ درصد گزارش شده است که این رقم در کشور ۱۰/۵ درصد و نرخ بیکاری استان در تابستان امسال نسبت به مدت مشابه پارسال ۱/۸ درصد کاهش یافته است. آماری که افراد بیکار با افسوس به آن نگاه می کنند و در حسرت یافتن کاری مناسب، روزشان را به شب می رسانند؛ روزهایی که برای افراد شاغل به سرعت می گذرد و برای آن ها به کندی.

اگرچه مسئولان با ارائه آمار کاهش بیکاری به نوعی به جویندگان کار می گویند عاقبت جوینده، یابنده است اما نباید به برخی کارفرماها که به فکر سودجویی از نیروی انسانی هستند، میدان دهند بلکه با نظارت های بیشتر راه های بهره برداری غیرقانونی را مسدود کنند تا شاهد کاهش نرخ بیکاری باشیم.

فراخوان مناقصه عمومی یک مرحله ای اجرای طرح های روستایی

اداره کل بنیاد مسکن انقلاب اسلامی خراسان شمالی در نظر دارد مناقصه عمومی اجرای طرح های هادی روستایی به شرح جدول ذیل را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید.

شماره مناقصه	مشخصات پروژه	مدت زمان اجرا	مبلغ برآورد بر مبنای فهرست بهای سال ۹۸ (ریال)	مبلغ تضمین شرکت در مناقصه (ریال)
۹۸-۳-۱	اجرای طرح هادی روستاهای اسفیدان و کلاغ آشیان از توابع شهرستان بجنورد	چهار ماه	۹.۷۷۷.۴۶۵.۳۴۵	۴۸۹,۰۰۰,۰۰۰
۹۸-۳-۲	اجرای طرح هادی روستاهای کلاته چنار، زوعلیا و کلاین از توابع شهرستان مانهوسملقان	چهار ماه	۵.۷۴۲.۶۳۵.۹۷۶	۲۸۸,۰۰۰,۰۰۰
۹۸-۳-۳	اجرای طرح هادی روستاهای اینچه علیا و کهنه جلگه از توابع شهرستان مانهوسملقان	چهار ماه	۵,۱۲۷.۵۸۷.۷۶۰	۲۵۷,۰۰۰,۰۰۰
۹۸-۳-۴	اجرای طرح هادی روستاهای نامالنو از توابع شهرستان شیروان و یام و مایوان از توابع شهرستان فاروج	چهار ماه	۴,۵۰۸,۶۷۲,۱۳۷	۲۲۶,۰۰۰,۰۰۰
۹۸-۳-۵	اجرای طرح هادی روستای زوارم از توابع شهرستان شیروان	چهار ماه	۴,۳۶۴,۶۰۵,۷۰۱	۲۱۹,۰۰۰,۰۰۰
۹۸-۳-۶	اجرای طرح هادی روستاهای محمدآباد و قره چای از توابع شهرستان مانهوسملقان و لنگر از توابع شهرستان بجنورد	چهار ماه	۴,۱۹۰,۷۳۹,۷۹۳	۲۱۰,۰۰۰,۰۰۰

نوع تضمین شرکت در فرایند ارجاع کار بر اساس آخرین آئین نامه تضمین معاملات دولتی به شماره ۱۲۳۴۰۲/ت/۵۰۶۵۹۵ مورخ ۱۳۹۴/۰۹/۲۲ می باشد.

کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت اسناد مناقصه تا ارائه پیشنهاد مناقصه گران و بازگشایی پاکت ها، از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد . لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند.

تاریخ انتشار مناقصه در سامانه تاریخ ۱۳۹۸/۰۸/۱۹ می باشد.

مهلت زمانی در یافت اسناد مناقصه از سایت : ساعت ۱۹ روز یکشنبه تاریخ ۱۳۹۸/۰۸/۲۶

مهلت ارائه پیشنهاد: ساعت ۱۹ روز چهارشنبه تاریخ ۱۳۹۸/۰۹/۰۶

زمان بازگشایی پاکت ها: ساعت ۹ صبح روز پنج شنبه تاریخ ۱۳۹۸/۰۹/۰۷

هزینه درج آگهی بر عهده برنده مناقصه خواهد بود.

اطلاعات تماس دستگاه مناقصه گزار جهت دریافت اطلاعات بیشتر در خصوص اسناد مناقصه و ارائه پاکتهای الف:

آدرس: بجنورد- خیابان طالقانی شرقی – کوچه مرتضوی- بنیاد مسکن انقلاب اسلامی خراسان شمالی کد پستی: ۹۴۱۴۷۸۴۹۵۶ و تلفن ۱۷۸۸۱۷۸۸-۰۵۸

اطلاعات تماس جهت انجام مراحل عضویت در سامانه: مرکز تماس ۰۲۱-۴۱۹۳۴، دفتر ثبت نام: ۸۸۹۶۹۷۳۷ و ۸۵۱۹۳۲۷۶۸-۰۲۱

روابط عمومی بنیاد مسکن انقلاب اسلامی خراسان شمالی

۶۵۶۹۹۶/م الف